

2026 10 Retos financieros

En un entorno marcado por la incertidumbre económica, la volatilidad de los mercados, los continuos cambios regulatorios y la dificultad para atraer y retener talento, **el principal reto de la función financiera en 2026 será anticiparse y controlar el impacto** en los negocios. Para ello deberá liderar proyectos que garanticen la **calidad del dato, la automatización de tareas y procesos, la sostenibilidad del crecimiento en escenarios cambiantes y una gestión avanzada de riesgos**, generando valor para la organización. En resumen, el rol financiero exigirá habilidades multifuncionales: finanzas, datos, tecnología, estrategia y liderazgo del cambio.

GESTIÓN DE LA INCERTIDUMBRE



La digitalización de RR. HH. es una palanca directa de eficiencia y toma de decisiones. Proyectos de implantación de herramientas digitales, People Analytics, y optimización de procesos de RR. HH. permiten profesionalizar la función y alinearla con los objetivos de negocio.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y FISCAL



Adaptarse a cambios regulatorios (locales y globales) en impuestos y aranceles, estándares contables y consolidación de cuentas, especialmente con nuevas demandas de transparencia y reporting ESG.

PLANIFICACIÓN Y FORECASTING CONTINUOS



Pasar de ciclos de planificación tradicionales a modelos de planificación continua y escenarios dinámicos que permitan responder con mayor agilidad y mejor a las variaciones del mercado.

OPTIMIZACIÓN DE COSTES Y GESTIÓN AVANZADA DE LIQUIDEZ Y CAPITAL CIRCULANTE



Mejorar eficiencia operativa y gestionar el coste de capital en un entorno de tipos variables, mediante una gestión más eficiente del cash-pooling, cobro inteligente y previsión de tesorería basada en datos

GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS (mercado, crédito y liquidez)



Mayor volatilidad del mercado obliga a reforzar modelos de cobertura, políticas de riesgo de crédito y análisis predictivo del comportamiento del cobro.

CAMBIO DE ROL: DE INFORMAR A ANTICIPAR



Dejar atrás el reporte tradicional retrospectivo para convertirse en un socio estratégico capaz de anticipar decisiones claves de negocio mediante análisis predictivo y datos en tiempo real.

ADOPCIÓN ESTRATÉGICA DE LA IA



No se trata sólo de implementar tecnologías de IA, sino de obtener un valor real (ROI), superando las barreras de integración con sistemas existentes y capacitando al equipo para usarlas eficazmente.

CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS



Ante el aumento de riesgos tecnológicos, las direcciones financieras deben asumir un papel activo en la seguridad de la información, prevención de fraude y cumplimiento normativo para proteger activos y reputación.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y AUTOMATIZACIÓN



Integrar herramientas digitales y de automatización de procesos financieros (incluida la adopción de IA) para ganar eficiencia, reducir tareas manuales y mejorar la calidad de la información financiera:

- Cierres contables más rápidos
- Reporting en tiempo real
- Cuadros de mando financieros avanzados

RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO FINANCIERO



La demanda de perfiles con capacidades analíticas y tecnológicas obliga a competir activamente por estos perfiles. Para ello, es imprescindible que el área se perciba como un entorno atractivo, innovador y orientado al desarrollo profesional. Ofrecer aprendizaje continuo, proyectos de alto impacto y un clima motivador promueve la retención del talento.

